



**Lakatos Norbert**

**Szakmai beszámoló**

**Academic Leadership**

2017. júniusában két hetet töltöttem Nagy-Britanniában, az Academic Leadership című vezetőképző programon. Bár közgazdász végzettséggel rendelkezem, és a felnőttképzési intézmény irányításában is van 3 éves gyakorlatom én is azok közé tartozom, akik formális vezetőképzésben nem vettek még részt, éppen ezért érdeklődéssel vártam a két hetes továbbképzést. A kurzust a fogadóintézmény igazgatója Oliver Eke úr tartotta, aki az elméleti alapozás mellett nagyon sok gyakorlati példával is szolgált, hiszen intézményük 3 országban is jelen van önálló egységekkel, melynek koordinációját is ő végzi.

Megtanultuk, hogy mi a különbség a manager és a leader típusú vezetők és módszerek között, a hatékony motiválás eszközeiről és azok alkalmazásáról is több órán volt szó; a „hagyományosnak” nevezhető Maslow vagy Herzberg féle modellek mellett megismertük Daniel Pink és Simon Sinek munkásságát is. Érdekes megközelítések voltak az érzelmi intelligencia alapú vezetés illetve az ún. fixed-mindset/growth mindset közti különbségek terén, melyekről korábban még nem hallottam. Olyan eszköztárral lettem gazdagabb, amit a mindennapi munkám során biztosan fogok tudni hasznosítani.

Nagyon tetszett és hasznos volt, hogy volt lehetőségünk a kinti intézmény működését is megismerni, és mivel semmilyen szinten sem konkuráltunk egymással, ezért transzparens módot, számokkal és összegekkel is tudtuk a tapasztalatainkat megosztani egymással.

Több intézménytípusban is látogatást tehattünk, ahol a hétköznapi tevékenységeket közvetlen közletről láthattuk.

A gyakorlati jellegű tevékenységek köre nem merült ki iskolalátogatásokban. Angol nyelvi készségeink fejlesztéséhez is hozzájárult a kurzus, hiszen az előadások, gyakorlatok és a fakultatív programok is angol nyelven zajlottak.

Ami a kurzus szervezését és lebonyolítását illeti, nagyon meg voltam elégedve a kinti szervezéssel, bár nem volt nagy létszámú a csoport, maximálisan igyekeztek az igényeinket kiszolgálni, legyen szó szállásról, vagy szabadidős programokról.

Nagyon örülök, hogy lehetőségem nyílt nekem is részt venni egy mobilitási tevékenységben, úgy gondolom, hogy több hónapig tartó motiváló erőt kaptam, amit bízom benne, hogy a kollegáim számára is át tudok adni.